**Тема 2.5. Специальная оценка условий труда**

[Статья 14 Закона № 426-ФЗ](http://rzn-agrovod.ru/?cmd=pg&id=31#1)

[Статья 15 Закона № 426-ФЗ](http://rzn-agrovod.ru/?cmd=pg&id=31#2)

[Статья 16 Закона № 426-ФЗ](http://rzn-agrovod.ru/?cmd=pg&id=31#3)

[Статья 17 Закона № 426-ФЗ](http://rzn-agrovod.ru/?cmd=pg&id=31#4)

**Статья 14 Закона № 426-ФЗ**

Какие классы условий труда установлены законом

* 1. **Условия труда** по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.
* 2. **Оптимальными условиями труда** (класс 1) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.
* 3. **Допустимыми условиями труда** (класс 2) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).
* 4. **Вредными условиями труда** (класс 3) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:
* 1)**подкласс 3.1** (вредные условия труда 1-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;
* 2)**подкласс 3.2** (вредные условия труда 2-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать **стойкие функциональные изменения** в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (15 и более лет);
* 3)**подкласс 3.3** (вредные условия труда 3-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать **стойкие функциональные изменения** в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в **период трудовой деятельности**;
* 4) **подкласс 3.4**(вредные условия труда 4-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.
* 5.**Опасными условиями труда** (класс 4) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части **способны создать угрозу жизни**работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.
* 6. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, **класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией** на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
* 7. По согласованию с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по месту нахождения соответствующих рабочих мест **допускается снижение класса (подкласса)**условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой, указанной в части 6 настоящей статьи.
* 8. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, **снижение класса (подкласса)** условий труда может осуществляться **в соответствии с отраслевыми особенностями**, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
* 9. Критерии классификации условий труда на рабочем месте устанавливаются предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона методикой проведения специальной оценки условий труда.

**Статья 15 Закона № 426-ФЗ**

**Результаты проведения спецоценки**

* 1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:
* 1) **сведения об организации**, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;
* 2) **перечень рабочих мест**, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
* 3)**карты специальной оценки условий труда**, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
* 4) **протоколы проведения исследований** (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
* 5) **протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты**;
* 6) **протокол комиссии**, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12настоящего Федерального закона (при наличии такого решения);
* 7) **сводная ведомость** специальной оценки условий труда;
* 8) **перечень мероприятий** по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
* 9) **заключения эксперта**организации, проводящей специальную оценку условий труда.
* 2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме **мотивированное особое мнение**, которое прилагается к этому отчету.
* 3. **Форма отчета** о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
* 4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные **факторы не идентифицированы**, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные пунктами 1, 2 и 9 части 1 настоящей статьи.
* 5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок **не позднее чем 30 календарных дней**со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.
* 6. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

**Статья 16 Закона № 426-ФЗ**

**Какие особенности спецоценки имеются на отдельных рабочих местах**

* 1. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест), и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.
* 2. На аналогичные рабочие места заполняется **одна карта**специальной оценки условий труда.
* 3. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.
* 4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.
* 5. В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы **одного рабочего места**, не соответствующего признакам аналогичности, установленным статьей 9 настоящего Федерального закона, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

**Статья 17 Закона № 426-ФЗ**

**Когда проводят внеплановую спецоценку**

* 1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:
* 1) **ввод в эксплуатацию** вновь организованных рабочих мест;
* 2) получение работодателем **предписания государственного инспектора труда** о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;
* 3) **изменение технологического процесса**, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
* 4) **изменение состава применяемых материалов** и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
* 5) **изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты**, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
* 6) произошедший на рабочем месте **несчастный случай**на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
* 7) наличие **мотивированных предложений** выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.
* 2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах **в течение шести месяцев** со дня наступления указанных в части 1 настоящей статьи случаев.